

2020

Pandemic Policy

COVID-19

0



Table of Contents

Introduction.....	3
Symptoms	3
Social Distancing Strategies	3
Guideline for onset of illness at Honu Intervention, Inc.....	3
Child.....	3
Employee	3
Guidelines for onset of illness while at home.....	4
Child.....	4
Employee	4
Family member	4
Keep surfaces disinfected	5
Children/Staff who have had close contact with a person with symptoms or diagnosed with COVID-19.....	5
Children/Staff with COVID-19 who have home isolated can stop isolation with these conditions.....	5
Staff paid sick time and mental health.....	5
Caregiving.....	6
Reduced Work Hours	6
If Honu Intervention, Inc. has a case of COVID-19.....	6
Health Screening Of Children/Staff.....	7
Child.....	7
Staff member.....	7
During the day- prevention of COVID-19.....	7
Midday cleaning for Staff and Parents	8
Soft surface Cleaning for Staff and Parents.....	8
Electronics	8
Laundry.....	8
Clean and Sanitize Toys	9
Washing, Feeding, or Holding a Child	9
Group Size	9
Hand washing	9
Alcohol based sanitizers	10
Respiratory Hygiene	10



Eliminating transmission points.....	10
Meetings staff, managers, and continuing education.....	10
Essential functions and reliance that the community may need us for our services.....	11
Family/Staff Communication Plan	11
Determine how Honu Intervention, Inc. will operate if absenteeism spikes amongst staff	11



Introduction

The virus is thought to spread mainly from person-to-person.

- Between people who are in close contact with one another (within about 6 feet).
- Through respiratory droplets produced when an infected person coughs, sneezes, or talks.
- These droplets can land in the mouths or noses of people who are nearby or possibly be inhaled into the lungs.
- Some recent studies have suggested that COVID-19 may be spread by people who are not showing symptoms.

Symptoms

According to the CDC, people with COVID-19 have had a wide range of symptoms reported—ranging from mild symptoms to severe illness. These symptoms may appear **2-14 days after exposure to the virus:**

- Fever
- Cough
- Shortness of breath or difficulty breathing
- Chills
- Repeated shaking with chills
- Muscle pain
- Headache
- Sore throat
- New loss of taste or smell

Knowing these facts, Honu Intervention, Inc. has implemented many new safety measures for families, children, and early interventionists, BCBAs, ABA therapists, speech therapist, occupational therapist, and physical therapist (therapists) to follow so that we are an important part of reducing the spread and keeping everyone as healthy as possible.

Social Distancing Strategies

Honu Intervention, Inc. staff and families will work with the local health officials to determine a set of strategies appropriate for Honu Intervention, Inc. We will use preparedness strategies and consider the following social distancing strategies that may/may not be implemented at some point of time during COVID-19.

- Cancel or postpone special events such as festivals, holiday events, and special performances.
- Consider whether to alter or halt daily group activities (e.g., Peer Sessions) that may promote transmission.
- If possible, arrange for administrative staff to telework from their homes.

Guideline for onset of illness at Honu Intervention, Inc.

Child

- If a child becomes sick during the day, at the discretion of parent and or the therapist, session will be cancelled immediately.

Employee

- Employees who appear to have symptoms (i.e., fever, cough, or shortness of breath) upon arrival at work or who become sick during the day should immediately be separated from other employees, families, and children, and sent home.
- If an employee is confirmed to have COVID-19 infection, employers should inform fellow employees of their possible exposure to COVID-19 in the workplace but maintain confidentiality as required by the Americans with Disabilities Act (ADA). The fellow employees should then self-monitor for symptoms (i.e., fever, cough, or shortness of breath).



Guidelines for onset of illness while at home

Child

- If a child becomes sick at home with any symptoms such as a cough, fever, muscle aches, generally not feeling well, we ask that you notify us and cancel session(s). Follow our current Illness Policy to understand the return to therapy. If symptoms are consistent with COVID-19, please phone your child's pediatrician and ask for guidance. Please phone us and share that guidance so that Honu Intervention, Inc. will know how to proceed with our next steps of notifying the proper and required people, and/or authorities.

Employee

- Stay home: Most people with COVID-19 have mild illness and are able to recover at home without medical care. Do not leave your home, except to get medical care. Do not visit public areas.
- Stay in touch with your doctor
- As much as possible, you stay away from others. You should stay in a specific “sick room” if possible, and away from other people and pets in your home. Use a separate bathroom, if available.
- If you develop emergency warning signs for COVID-19, get medical attention immediately. Emergency warning signs include*:
 - Trouble breathing
 - Persistent pain or pressure in the chest
 - New confusion or inability to arouse
 - Bluish lips or face

Family member

- If caring for a sick household member, follow recommended precautions and monitor your own health
- Have the person stay in one room, away from other people, including yourself, as much as possible.
 - If possible, have them use a separate bathroom.
 - Avoid sharing personal household items, like dishes, towels, and bedding.
 - Have them wear a cloth face covering (that covers their nose and mouth) when they are around people, including you.
 - If the sick person can't wear a cloth face covering, you should wear one while in the same room with them.
 - If the sick person needs to be around others (within the home, in a vehicle, or doctor's office), they should wear a cloth face covering that covers their mouth and nose.
- Wash your hands often with soap and water for at least 20 seconds, especially after interacting with the sick person. If soap and water are not readily available, use a hand sanitizer that contains at least 60% alcohol. Cover all surfaces of your hands and rub them together until they feel dry.
- Avoid touching your eyes, nose, and mouth.
- Every day, clean all surfaces that are touched often, like counters, tabletops, and doorknobs.
 - Use household cleaning sprays or wipes according to the label instructions.
- Wash laundry thoroughly.
 - If laundry is soiled, wear disposable gloves and keep the soiled items away from your body while laundering. Wash your hands immediately after removing gloves.
- Avoid having any unnecessary visitors.
- For any additional questions about their care, contact their healthcare provider or state or local health department.



Keep surfaces disinfected

- Avoid sharing personal items
- Monitor for emergency signs, prevent the spread of germs, treat symptoms, and carefully consider when to end home isolation.

Children/Staff who have had close contact with a person with symptoms or diagnosed with COVID-19

- Children who have symptoms should stay home
- Employees who have symptoms (i.e., fever, cough, or shortness of breath) should notify their supervisor and stay home.
- Sick employees should follow CDC-recommended steps. Employees should not return to work until the criteria to discontinue home isolation are met, in consultation with healthcare providers and state and local health departments.
- Employees who are well but who have a sick family member at home with COVID-19 should notify their supervisor and follow CDC recommended precautions.
- If an employee is confirmed to have COVID-19 infection, employers should inform fellow employees of their possible exposure to COVID-19 in the workplace but maintain confidentiality as required by the Americans with Disabilities Act. Fellow employees should then self-monitor for symptoms (i.e., fever, cough, or shortness of breath).
- Employees should not return to work until the criteria to end home isolation is met as instructed in consultation with healthcare providers and state and local health departments.

Children/Staff with COVID-19 who have home isolated can stop isolation with these conditions

- If a test will not be administered to determine if you are still contagious, children and staff can return to Honu Intervention, Inc. after these three things have happened:
 - No fever for at least 72 hours (that is three full days of no fever without the use medicine that reduces fevers) AND
 - other symptoms have improved (for example, when cough or shortness of breath have improved) AND
 - at least 7 days have passed since symptoms first appeared
- If a test is required to determine if person is still contagious, children or staff can return to Honu Intervention, Inc. after these three things have happened:
 - No fever (without the use medicine that reduces fevers) AND
 - other symptoms have improved (for example, when cough or shortness of breath have improved) AND
 - Received two negative tests in a row, 24 hours apart. Your doctor will follow CDC guidelines.
- Persons with laboratory-confirmed COVID-19 who have not had any symptoms may discontinue isolation when at least 14 days have passed since the date of their first positive COVID-19 diagnostic test and have had no subsequent illness provided they remain asymptomatic. For 3 days following discontinuation of isolation, these persons should continue to limit contact (stay 6 feet away from others) and limit potential of dispersal of respiratory secretions by wearing a covering for their nose and mouth whenever they are in settings where other people are present. In community settings, this covering may be a barrier mask, such as a bandana, scarf, or cloth mask. The covering does not refer to a medical mask or respirator.

Staff paid sick time and mental health

- If you're unable to work due to having or being exposed to COVID-19 (certified by a medical professional), you may use your accrued sick time.



- If you're unable to work due to having or being exposed to COVID-19 (certified by a medical professional), you can file a Disability Insurance (DI) claim. DI provides short-term benefit payments to eligible workers who have a full or partial loss of wages due to a non-work-related illness, injury, or pregnancy. Benefit amounts are approximately 60-70 percent of wages (depending on income) and range from \$50-\$1,300 a week.
- The Governor's Executive Order waives the one-week unpaid waiting period, so you can collect DI benefits for the first week you are out of work. If you are eligible, the EDD processes and issues payments within a few weeks of receiving a claim.

Caregiving

- If you're unable to work because you are caring for an ill or quarantined family member with COVID-19 (certified by a medical professional), you can file a Paid Family Leave (PFL) claim. PFL provides up to six weeks of benefit payments to eligible workers who have a full or partial loss of wages because they need time off work to care for a seriously ill family member. Benefit amounts are approximately 60-70 percent of wages (depending on income) and range from \$50-\$1,300 a week. If you are eligible, the EDD processes and issues payments within a few weeks of receiving a claim.

School Closures

- If your child's school is closed, and you have to miss work to be there for them, you may be eligible for Unemployment Insurance benefits. Eligibility considerations include if you have no other care options and if you are unable to continue working your normal hours remotely. File an Unemployment Insurance claim and our EDD representatives will decide if you are eligible.

Reduced Work Hours

- If Honu Intervention, Inc. has reduced your hours or shut down operations due to COVID-19, you can file an Unemployment Insurance (UI) claim. UI provides partial wage replacement benefit payments to workers who lose their job or have their hours reduced, through no fault of their own. Workers who are temporarily unemployed due to COVID-19 and expected to return to work with their employer within a few weeks are not required to actively seek work each week. However, they must remain able and available and ready to work during their unemployment for each week of benefits claimed and meet all other eligibility criteria. Eligible individuals can receive benefits that range from \$40-\$450 per week.
- The Governor's Executive Order waives the one-week unpaid waiting period, so you can collect UI benefits for the first week you are out of work. If you are eligible, the EDD processes and issues payments within a few weeks of receiving a claim.

If Honu Intervention, Inc. has a case of COVID-19

- Honu Intervention, Inc. will notify families and staff of the exposure
- Honu Intervention, Inc. will report the confirmed case to the local health department and follow their specific guidelines
- Honu Intervention, Inc. will report the confirmed case to the state Department of Public Health
- Determine the date of symptom onset for the child/staff member
- Determine if the child/staff member attended/worked at the program while symptomatic or during the 2 days before symptoms began
- Identify what days the child/staff member attended/worked during that time
- Determine who had close contact with the child/staff member at the program during those days.



- Exclude the children and staff members who are determined to have had close contact with the affected/child/staff member for 14 days after the last day they had contact with the affected/child/staff member
- Wait as long as practical before beginning cleaning and disinfection to minimize potential for exposure to respiratory droplets.
 - Open outside doors and windows to increase air circulation in the area.
 - If possible, wait up to 24 hours before beginning cleaning and disinfection. If 24 hours is not feasible, wait as long as possible
 - Clean and disinfect all areas used by the sick person, such as offices, bathrooms, common areas, shared electronic equipment (e.g., tablets, touch screens, keyboards, remote controls, etc.).
 - Continue routine cleaning and disinfection
 - When cleaning
 - Wear disposable gloves and gowns for all tasks in the cleaning process, including handling trash.
 - Additional personal protective equipment (PPE) might be required based on the cleaning/disinfectant products being used and whether there is a risk of splash.
 - Gloves and face masks should be removed carefully to avoid contamination of the wearer and the surrounding area.
 - Wash your hands often with soap and water for 20 seconds. Always wash immediately after removing gloves and after contact with a sick person.

Health Screening Of Children/Staff

All children and staff are required to be screened for any observable illness, including cough or respiratory distress, and to confirm temperature below 100 degrees

Child

- Perform hand hygiene
- Parent's will check child's temperature
- Check each child's temperature upon staff arrival. Currently, as of 4/27/2020, the [CDC](#) states that a fever is considered 100.4 degrees
- Thermometer must be disinfected before and after use of checking child's temperature
- Parents should wash their hands, neck, and anywhere touched by a child's secretions.
- Staff should change the child's clothes if secretions are on the child's clothes.
- Contaminated clothes should be placed in a plastic bag or washed in a washing machine.

Staff member

- Staff should expect to arrive at least 5-10 minutes early than their scheduled shift
- Staff should answer the questions on *In-Home Services During COVID-19 Questionnaire*

During the day- prevention of COVID-19

Our team is actively cleaning and sanitizing high touch places such as tablets and children's toys frequently throughout the day. If there are increased incidents in our community, certain spaces will be temporarily off-limits.

Handwashing instructions have been reviewed and discussed to increase frequency of staff handwashing. Clients will be encouraged to wash their hands upon arrival, before eating snacks, before leaving for the day and after sneezing or



coughing in them. Clients who have sensory challenges with handwashing will have modified handwashing routines which are individualized to them. If you have concerns about specific products used for handwashing, please reach out to your child's Program Manager ([Jeni Desai](#), [Dor Zhang](#), or [Desiree Luong](#)).

Each client's learning materials brought in by the interventionist will be wiped down before and after each session with antibacterial wipes. If your child has an allergy or sensitivity to antibacterial gel or cleaning products, please let their Program Manager know.

As fundamental as this information is, it bears repeating that to help prevent the spread of respiratory viruses, staff and clients should remember to:

- Cover your cough or sneeze
- Wash your hands frequently with soap and water for at least 20 seconds
- Use alcohol-based hand sanitizer
- Avoid touching your eyes, nose and mouth with unwashed hands
- See your doctor if you have a fever, cough, body aches and fatigue
- Stay home and limit contact with others if you are sick

Midday cleaning for Staff and Parents

- Clean the area or item with soap and water or another detergent if it is dirty. Then, use disinfectant.
- Honu Intervention's recommended use of disinfectants are consistent with the United States Environmental Protection Agency. Here is a [list](#) of products that meet EPA's criteria for use against SARS-CoV-2, the virus that causes COVID-19. Follow the instructions on the label to ensure safe and effective use of the product.
- Precautions such as wearing gloves and making sure you have good ventilation during use of the product.

Soft surface Cleaning for Staff and Parents

For soft surfaces such as carpeted floor, rugs, and drapes

- Clean the surface using soap and water or with cleaners appropriate for use on these surfaces.
- Launder items (if possible) according to the manufacturer's instructions. Use the warmest appropriate water setting and dry items completely or
- Disinfect with an EPA-registered household disinfectant. These disinfectants meet EPA's criteria for use against COVID-19.

Electronics

For electronics, such as tablets, touch screens, keyboards, and remote controls

- Consider putting a wipeable cover on electronics.
- Follow manufacturer's instruction for cleaning and disinfecting.
- If no guidance, use alcohol-based wipes or sprays containing at least 70% alcohol. Dry surface thoroughly.

Laundry

For clothing, towels, linens and other items

- Launder items according to the manufacturer's instructions. Use the warmest appropriate water setting and dry items completely.
- Wear disposable gloves when handling dirty laundry from a person who is sick.
- Dirty laundry from a person who is sick can be washed with other people's items.
- Do not shake dirty laundry.
- Clean and disinfect clothes hampers according to guidance above for surfaces.



- Remove gloves, and wash hands right away.

Clean and Sanitize Toys

- Toys that cannot be cleaned and sanitized should not be used.
- Toys that children have placed in their mouths or that are otherwise contaminated by body secretions or excretions should be set aside until they are cleaned by hand by a person wearing gloves. Clean with water and detergent, rinse, sanitize with an EPA-registered disinfectant, rinse again, and air-dry. You may also clean in a mechanical dishwasher.
- Be mindful of items more likely to be placed in a child's mouth, like play food, dishes, and utensils.
- Machine washable cloth toys are not to be used during COVID-19 or must be laundered as soon as a child finishes playing with it
- Do not share toys with other groups of infants or toddlers, unless they are washed and sanitized before being moved from one group to the other.
- Set aside toys that need to be cleaned. Place in a dish pan with soapy water or put in a separate container marked for "soiled toys." Keep dish pan and water out of reach from children to prevent risk of drowning. Washing with soapy water is the ideal method for cleaning. Try to have enough toys so that the toys can be rotated through cleanings.
- Children's books, like other paper-based materials such as mail or envelopes, are not considered a high risk for transmission and do not need additional cleaning or disinfection procedures.

Washing, Feeding, or Holding a Child

It is important to comfort crying, sad, and/or anxious infants and toddlers, and they often need to be held. To the extent possible, when washing, feeding, or holding very young children.

- Staff can protect themselves by wearing an over-large button-down, long sleeved shirt and by wearing long hair up off the collar in a ponytail or other updo.
- Staff should wash their hands, neck, and anywhere touched by a child's secretions.
- Staff should change the child's clothes if secretions are on the child's clothes. They should change the button-down shirt, if there are secretions on it, and wash their hands again.
- Contaminated clothes should be placed in a plastic bag or washed in a washing machine.
- Infants, toddlers, and staff should have multiple changes of clothes on hand

Group Size

Group size during the COVID-19 Pandemic is to limit no more than one child in session with a therapist, supervisor, and parent.

Hand washing

All children, staff, and parents should engage in hand hygiene at the following times

- At the start of session
- Before and after preparing food or drinks
- Before and after eating or handling food, or feeding children
- Before and after administering medication or medical ointment (parents only)
- After diapering (parents only)
- After using the toilet or helping a child use the bathroom



- After coming in contact with bodily fluid
- After handling animals or cleaning up animal waste
- After playing outdoors or in sand
- After handling garbage
- After blowing one's nose, coughing, or sneezing
- After using the restroom
- Before coming in contact with any child
- After touching or cleaning surfaces that may be contaminated
- After using shared equipment like toys, computer keyboards, mouse, scissors, pens, and more.
- All staff and children must adhere to regular hand washing with soap and water for at least 20 seconds
 - Turn water on and wet hands, remove from water
 - Add soap to hands and create friction to make bubbles
 - Scrub for 20 seconds, sing Happy Birthday or ABC's
 - Rinse hands under running water
 - Dry hands with single use paper towels
 - Turn off faucet with paper towels

Alcohol based sanitizers

Use of an alcohol based hand sanitizer should only be practiced when soap and water method is not available. If a child needs to use alcohol based sanitizer, an adult/staff member must be physically present to observe and guide child in proper use.

Respiratory Hygiene

- All staff should coughs and sneezes with tissues or the corner of the elbow
- Encourage children when appropriate to cover coughs and sneezes with tissues or the corner of the elbow
- Dispose of soiled tissues immediately after use

Eliminating transmission points

- Reduce common touch points by opening internal doors where possible.
- Frequent cleaning of all touch points.
- Secure all secondary doors and access points to minimize incidental contact.
- Recommended to provide disposable wipes so that commonly used surfaces (for example, doorknobs, keyboards, remote controls, desks, other work tools and equipment) can be wiped down.
- Staff should not share phones, desks, or other work tools and equipment, when possible. If shared, clean and disinfect equipment before and after use.
- Employees should clean their personal workspace at the beginning and the end of every shift.
- If a sick employee is suspected or confirmed to have COVID-19, follow the CDC cleaning and disinfection recommendations.

Meetings staff, managers, and continuing education

These in-person events and meetings that require close contact have been postponed during COVID-19. All meetings between staff members and continuing education have moved to teleconferencing.



Essential functions and reliance that the community may need us for our services

- Honu Intervention, Inc. is prepared to change our business practice to maintain critical operations. This includes continuing tele-therapy.
- Honu Intervention, Inc. will identify alternate supply chains for critical goods and services. Some goods and services may be in higher demand or unavailable. If for some reason there is not adequate PPE for sessions, cleaning supplies, paper supplies, the director or her designee will postpone in-person sessions and continue with teletherapy until proper materials have arrived
 - Currently, the best defense to COVID-19 is hand washing therefore, using gloves all day everyday could become the false security therefore gloved hands will be reserve for the following times
 - Universal Precautions
 - Diaper changing
 - Garbage removal

Family/Staff Communication Plan

- Communication is important for all Honu Intervention, Inc. staff and families. Regular communication will continue through email by the Program Director, phone calls or texting from the therapist(s), as well as face to face communication.

Determine how Honu Intervention, Inc. will operate if absenteeism spikes amongst staff

While assuring that same staff person is to remain with the same children, it is understandable that absenteeism may increase in employees, those who stay home to care for sick family members, and those who must stay home to watch their children if dismissed from [childcare programs and K-12 schools](#).

- Honu Intervention, Inc. will plan to monitor and respond to absenteeism at the workplace to provide consistency for families and children
- Implement plans to continue your essential business functions in case you experience higher than usual absenteeism.
- Prepare to institute flexible workplace and leave policies.
- Cross-train staff to perform essential functions so the workplace can operate even if key employees are absent.

If you have any additional questions or require further clarification, please, do not hesitate to contact the Executive Director:

Desiree Q. Luong
Direct: (831) 316-4699
Fax: (831) 288-2948
Email: DLuong@honuintervention.com



Introducción

Se cree que el virus se propaga principalmente de persona a persona.

- Entre personas que están en contacto cercano entre sí (dentro de aproximadamente 6 pies).
- A través de gotas respiratorias producidas cuando una persona infectada tose, estornuda o habla.
- Estas gotitas pueden caer en la boca o la nariz de las personas cercanas o posiblemente ser inhaladas a los pulmones.
- Algunos estudios recientes han sugerido que las personas que no muestran síntomas pueden transmitir el COVID-19.

Síntomas

Según los CDC, las personas con COVID-19 han tenido una amplia gama de síntomas, desde síntomas leves hasta enfermedades graves. Estos síntomas pueden aparecer 2-14 días después de la exposición al virus:

- Fiebre
- Tos
- Falta de aliento o dificultad para respirar.
- escalofríos
- Sacudidas repetidas con escalofríos
- Dolor muscular
- Dolor de cabeza
- Dolor de garganta
- Nueva pérdida de sabor u olfato.

Al conocer estos hechos, Honu Intervention, Inc. ha implementado muchas medidas de seguridad nuevas para familias, niños e intervencionistas tempranos, BCBA, terapeutas ABA, logopetas, terapeutas ocupacionales y fisioterapeutas (terapeutas) para que sigamos, de modo que somos una parte importante de reducir la propagación y mantener a todos lo más saludables posible.

Estrategias de distanciamiento social

El personal y las familias de Honu Intervention, Inc. trabajarán con los funcionarios de salud locales para determinar un conjunto de estrategias apropiadas para Honu Intervention, Inc. Usaremos estrategias de preparación y consideraremos las siguientes estrategias de distanciamiento social que pueden o no implementarse en algún momento de tiempo durante COVID-19.

- Cancelar o posponer eventos especiales como festivales, eventos festivos y actuaciones especiales.
- Considere si alterar o detener las actividades grupales diarias (por ejemplo, sesiones de pares) que pueden promover la transmisión.
- Si es posible, haga arreglos para que el personal administrativo trabaje desde sus hogares.

Pauta para el inicio de la enfermedad en Honu Intervention, Inc.

Niño

- Si un niño se enferma durante el día, a discreción de los padres o el terapeuta, la sesión se cancelará de inmediato.

Empleado

- Los empleados que parecen tener síntomas (es decir, fiebre, tos o falta de aliento) al llegar al trabajo o que se enferman durante el día deben separarse inmediatamente de otros empleados, familias y niños, y enviarlos a casa.
- Si se confirma que un empleado tiene infección por COVID-19, los empleadores deben informar a sus compañeros de trabajo de su posible exposición al COVID-19 en el lugar de trabajo, pero mantener la confidencialidad según lo exige la Ley de Estadounidenses con Discapacidades (ADA). Los compañeros de trabajo deben autocontrolarse para detectar síntomas (es decir, fiebre, tos o falta de aliento).

Pautas para el inicio de la enfermedad en el hogar

Niño



- Si un niño se enferma en casa con algún síntoma como tos, fiebre, dolores musculares, generalmente no se siente bien, le pedimos que nos notifique y cancele las sesiones. Siga nuestra Política de enfermedad actual para comprender el regreso a la terapia. Si los síntomas son consistentes con COVID-19, llame al pediatra de su hijo y solicite orientación. Llámenos y comparta esa guía para que Honu Intervention, Inc. sepa cómo proceder con nuestros próximos pasos para notificar a las personas y / o autoridades adecuadas y requeridas.

Empleado

- Quédese en casa: la mayoría de las personas con COVID-19 tienen una enfermedad leve y pueden recuperarse en casa sin atención médica. No salga de su casa, excepto para recibir atención médica. No visitar áreas públicas.
- Manténgase en contacto con su médico.
- Tanto como sea posible, mantente alejado de los demás. Si es posible, debe permanecer en una "habitación para enfermos" específica y lejos de otras personas y mascotas en su hogar. Use un baño separado, si está disponible.
- Si desarrolla señales de advertencia de emergencia para COVID-19, busque atención médica de inmediato. Las señales de advertencia de emergencia incluyen *:
 - o dificultad para respirar
 - o dolor o presión persistentes en el pecho
 - o Nueva confusión o incapacidad para despertar
 - o labios o cara azulada

Miembro de la familia

- Si cuida a un miembro del hogar enfermo, siga las precauciones recomendadas y controle su propia salud.
- Haga que la persona permanezca en una habitación, lejos de otras personas, incluido usted, tanto como sea posible.
 - o Si es posible, pídale que usen un baño separado.
 - o Evite compartir artículos personales del hogar, como platos, toallas y ropa de cama.
 - o Pídale que se cubran la cara con un paño (que les cubra la nariz y la boca) cuando estén cerca de personas, incluido usted.
 - o Si la persona enferma no puede usar un paño para cubrirse la cara, debe usar uno mientras esté en la misma habitación con ellos.
 - o Si la persona enferma necesita estar cerca de otros (dentro de la casa, en un vehículo o en el consultorio del médico), debe usar una cubierta de tela que cubra su boca y nariz.
- Lávese las manos con frecuencia con agua y jabón durante al menos 20 segundos, especialmente después de interactuar con la persona enferma. Si no hay agua y jabón disponibles, use un desinfectante para manos que contenga al menos 60% de alcohol. Cubra todas las superficies de sus manos y frótelas hasta que se sientan secas.
 - Evitar tocarse los ojos, la nariz y la boca.
 - Todos los días, limpie todas las superficies que se tocan con frecuencia, como mostradores, mesas y perillas de las puertas.
 - o Use aerosoles o toallitas de limpieza doméstica de acuerdo con las instrucciones de la etiqueta.
 - Lave bien la ropa.
 - o Si la ropa está sucia, use guantes desechables y mantenga los artículos sucios lejos de su cuerpo durante el lavado. Lávese las manos inmediatamente después de quitarse los guantes.
 - Evite recibir visitas innecesarias.
 - Para cualquier pregunta adicional sobre su atención, comuníquese con su proveedor de atención médica o con el departamento de salud estatal o local.

Mantenga las superficies desinfectadas.

- Evite compartir artículos personales.
- Controle las señales de emergencia, evite la propagación de gérmenes, trate los síntomas y considere cuidadosamente cuándo terminar el aislamiento en el hogar.



Niños / personal que han tenido contacto cercano con una persona con síntomas o diagnosticados con COVID-19

- Los niños que tienen síntomas deben quedarse en casa.
- Los empleados que tienen síntomas (es decir, fiebre, tos o falta de aire) deben notificar a su supervisor y quedarse en casa.
- Los empleados enfermos deben seguir los pasos recomendados por los CDC. Los empleados no deben volver a trabajar hasta que se cumplan los criterios para interrumpir el aislamiento en el hogar, en consulta con los proveedores de atención médica y los departamentos de salud estatales y locales.
- Los empleados que están bien pero que tienen un familiar enfermo en casa con COVID-19 deben notificar a su supervisor y seguir las precauciones recomendadas por los CDC.
- Si se confirma que un empleado tiene infección por COVID-19, los empleadores deben informar a sus compañeros de trabajo sobre su posible exposición al COVID-19 en el lugar de trabajo, pero mantener la confidencialidad según lo exige la Ley de Estadounidenses con Discapacidades. Los compañeros de trabajo deben autocontrolarse para detectar síntomas (es decir, fiebre, tos o falta de aliento).
- Los empleados no deben volver a trabajar hasta que se cumplan los criterios para terminar con el aislamiento en el hogar, según las instrucciones, en consulta con los proveedores de atención médica y los departamentos de salud estatales y locales.

Los niños / personal con COVID-19 que tienen un hogar aislado pueden detener el aislamiento con estas condiciones

- Si no se administrará una prueba para determinar si aún es contagioso, los niños y el personal pueden regresar a Honu Intervention, Inc. después de que hayan sucedido estas tres cosas:
 - o Sin fiebre durante al menos 72 horas (es decir, tres días completos sin fiebre sin el medicamento de uso que reduce las fiebres) Y
 - o otros síntomas han mejorado (por ejemplo, cuando la tos o la falta de aire han mejorado) Y
 - o han pasado al menos 7 días desde que aparecieron los primeros síntomas
- Si se requiere una prueba para determinar si la persona aún es contagiosa, los niños o el personal pueden regresar a Honu Intervention, Inc. después de que hayan sucedido estas tres cosas:
 - o Sin fiebre (sin el medicamento de uso que reduce las fiebres) Y
 - o otros síntomas han mejorado (por ejemplo, cuando la tos o la falta de aire han mejorado) Y
 - o Recibí dos pruebas negativas seguidas, con 24 horas de diferencia. Su médico seguirá las pautas de los CDC.
- Las personas con COVID-19 confirmado por laboratorio que no hayan tenido ningún síntoma pueden interrumpir el aislamiento cuando hayan transcurrido al menos 14 días desde la fecha de su primera prueba de diagnóstico de COVID-19 positiva y no hayan tenido una enfermedad posterior siempre que permanezcan asintomáticas. Durante 3 días después de la interrupción del aislamiento, estas personas deben continuar limitando el contacto (mantenerse a 6 pies de distancia de los demás) y limitar el potencial de dispersión de las secreciones respiratorias mediante el uso de una cubierta para la nariz y la boca siempre que se encuentren en entornos donde otras personas estén presentes. En entornos comunitarios, esta cubierta puede ser una máscara de barrera, como un pañuelo, una bufanda o una máscara de tela. La cubierta no se refiere a una máscara médica o respirador.

El personal pagó por enfermedad y salud mental

- Si no puede trabajar debido a tener o estar expuesto a COVID-19 (certificado por un profesional médico), puede usar su tiempo de enfermedad acumulado.
- Si no puede trabajar debido a tener o estar expuesto a COVID-19 (certificado por un profesional médico), puede presentar un reclamo de Seguro de Incapacidad (DI). DI proporciona pagos de beneficios a corto plazo a trabajadores elegibles que tienen una pérdida total o parcial de salarios debido a una enfermedad, lesión o embarazo no relacionados con el trabajo. Los montos de los beneficios son aproximadamente del 60 al 70 por ciento de los salarios (dependiendo de los ingresos) y oscilan entre \$ 50 y \$ 1.300 por semana.



- La Orden Ejecutiva del Gobernador anula el período de espera impago de una semana, para que pueda cobrar los beneficios de DI durante la primera semana que esté sin trabajo. Si es elegible, el EDD procesa y emite pagos dentro de unas semanas después de recibir un reclamo.

Cuidando

- Si no puede trabajar porque está cuidando a un familiar enfermo o en cuarentena con COVID-19 (certificado por un profesional médico), puede presentar un reclamo de Permiso Familiar Pagado (PFL). PFL proporciona hasta seis semanas de pagos de beneficios a los trabajadores elegibles que tienen una pérdida de salarios total o parcial porque necesitan tiempo libre para cuidar a un familiar gravemente enfermo. Los montos de los beneficios son aproximadamente del 60 al 70 por ciento de los salarios (dependiendo de los ingresos) y oscilan entre \$ 50 y \$ 1.300 por semana. Si es elegible, el EDD procesa y emite pagos dentro de unas semanas después de recibir un reclamo.

Cierres de escuelas

- Si la escuela de su hijo está cerrada y tiene que faltar al trabajo para estar allí, puede ser elegible para los beneficios del Seguro de desempleo. Las consideraciones de elegibilidad incluyen si no tiene otras opciones de atención y si no puede continuar trabajando sus horas normales de forma remota. Presente un reclamo de seguro de desempleo y nuestros representantes de EDD decidirán si usted es elegible.

Horas de trabajo reducidas

- Si Honu Intervention, Inc. ha reducido sus horas o ha cerrado las operaciones debido a COVID-19, puede presentar un reclamo de seguro de desempleo (UI). UI proporciona pagos parciales de beneficios de reemplazo salarial a los trabajadores que pierden su trabajo o reducen sus horas, sin culpa propia. Los trabajadores que están desempleados temporalmente debido a COVID-19 y se espera que regresen a trabajar con su empleador en unas pocas semanas no están obligados a buscar trabajo activamente cada semana. Sin embargo, deben permanecer capaces y disponibles y listos para trabajar durante su desempleo por cada semana de beneficios reclamados y cumplir con todos los demás criterios de elegibilidad. Las personas elegibles pueden recibir beneficios que oscilan entre \$ 40 y \$ 450 por semana.
- La Orden Ejecutiva del Gobernador anula el período de espera impago de una semana, para que pueda cobrar los beneficios de UI durante la primera semana que esté sin trabajo. Si es elegible, el EDD procesa y emite pagos dentro de unas semanas después de recibir un reclamo.

Si Honu Intervention, Inc. tiene un caso de COVID-19

- Honu Intervention, Inc. notificará a las familias y al personal sobre la exposición.
- Honu Intervention, Inc. informará el caso confirmado al departamento de salud local y seguirá sus pautas específicas
- Honu Intervention, Inc. informará el caso confirmado al Departamento de Salud Pública del estado.
- Determinar la fecha de inicio de los síntomas para el niño / miembro del personal
- Determine si el niño / miembro del personal asistió / trabajó en el programa mientras estaba sintomático o durante los 2 días antes de que comenzaran los síntomas.
- Identifique qué días asistió / trabajó el niño / miembro del personal durante ese tiempo
- Determinar quién tuvo contacto cercano con el niño / miembro del personal en el programa durante esos días.
- Excluya a los niños y miembros del personal que se determine que han tenido contacto cercano con el miembro afectado / niño / miembro del personal durante 14 días después del último día que tuvieron contacto con el miembro afectado / niño / miembro del personal
- Espere el tiempo que sea práctico antes de comenzar la limpieza y desinfección para minimizar el potencial de exposición a las gotas respiratorias.
 - o Abra puertas y ventanas exteriores para aumentar la circulación de aire en el área.
 - o Si es posible, espere hasta 24 horas antes de comenzar la limpieza y desinfección. Si no es factible 24 horas, espere el mayor tiempo posible.



o Limpie y desinfecte todas las áreas utilizadas por la persona enferma, como oficinas, baños, áreas comunes, equipos electrónicos compartidos (por ejemplo, tabletas, pantallas táctiles, teclados, controles remotos, etc.).

o Continuar con la limpieza y desinfección de rutina.

Al limpiar

- Use guantes y batas desechables para todas las tareas del proceso de limpieza, incluida la manipulación de basura.
- Es posible que se requiera equipo de protección personal (PPE) adicional en función de los productos de limpieza / desinfección que se utilizan y si existe riesgo de salpicaduras.
- Los guantes y máscaras faciales deben quitarse con cuidado para evitar la contaminación del usuario y el área circundante.
- Lávese las manos con frecuencia con agua y jabón durante 20 segundos. Siempre lávese inmediatamente después de quitarse los guantes y después del contacto con una persona enferma.

Evaluación de salud de niños / personal

Se requiere que todos los niños y el personal sean examinados para detectar cualquier enfermedad observable, incluida tos o dificultad respiratoria, y para confirmar la temperatura por debajo de los 100 grados

Niño

- Realizar higiene de manos
- Los padres verificarán la temperatura del niño
- Verifique la temperatura de cada niño a la llegada del personal. Actualmente, a partir del 27/04/2020, los CDC afirman que la fiebre se considera 100.4 grados
- El termómetro debe desinfectarse antes y después de usar la temperatura de control del niño.
- Los padres deben lavarse las manos, el cuello y cualquier lugar tocado por las secreciones de un niño.
- El personal debe cambiar la ropa del niño si hay secreciones en la ropa del niño.
- La ropa contaminada debe colocarse en una bolsa de plástico o lavarse en una lavadora.

Miembro del equipo

- El personal debe esperar llegar al menos 5-10 minutos antes de su turno programado
- El personal debe responder las preguntas sobre los servicios en el hogar durante el cuestionario COVID-19

Durante el día: prevención de COVID-19

Nuestro equipo limpia y desinfecta activamente los lugares de alto contacto, como tabletas y juguetes para niños, con frecuencia durante todo el día. Si hay más incidentes en nuestra comunidad, ciertos espacios estarán temporalmente fuera de los límites.

Las instrucciones de lavado de manos se han revisado y discutido para aumentar la frecuencia del lavado de manos del personal. Se alentará a los clientes a lavarse las manos a su llegada, antes de comer bocadillos, antes de partir por el día y después de estornudar o toser en ellos. Los clientes que tienen desafíos sensoriales con el lavado de manos habrán modificado las rutinas de lavado de manos que son individualizadas para ellos. Si tiene inquietudes acerca de productos específicos utilizados para el lavado de manos, comuníquese con el Gerente del programa de su hijo (Jeni Desai, Dor Zhang o Desiree Luong).

Los materiales de aprendizaje de cada cliente traídos por el intervencionista se limpiarán antes y después de cada sesión con toallitas antibacterianas. Si su hijo tiene alergia o sensibilidad al gel antibacteriano o a los productos de limpieza, infórmeselo a su gerente de programa.



Tan fundamental como es esta información, vale la pena repetir que para ayudar a prevenir la propagación de virus respiratorios, el personal y los clientes deben recordar:

- Cubra su tos o estornudos
- Lávese las manos frecuentemente con agua y jabón durante al menos 20 segundos.
- Use desinfectante para manos a base de alcohol
- Evite tocarse los ojos, la nariz y la boca con las manos sin lavar.
- Consulte a su médico si tiene fiebre, tos, dolor de cuerpo y fatiga.
- Quédese en casa y limite el contacto con otras personas si está enfermo

Limpieza del mediodía para el personal y los padres.

- Limpie el área o artículo con agua y jabón u otro detergente si está sucio. Luego, use desinfectante.
- El uso recomendado de Honu Intervention de desinfectantes es consistente con la Agencia de Protección Ambiental de los Estados Unidos. Aquí hay una lista de productos que cumplen con los criterios de la EPA para su uso contra el SARS-CoV-2, el virus que causa COVID-19. Siga las instrucciones en la etiqueta para garantizar un uso seguro y efectivo del producto.
- Precauciones como usar guantes y asegurarse de tener buena ventilación durante el uso del producto.

Limpieza de superficies blandas para personal y padres

Para superficies suaves como pisos alfombrados, alfombras y cortinas.

- Limpie la superficie con agua y jabón o con limpiadores apropiados para usar en estas superficies.
- Lave los artículos (si es posible) de acuerdo con las instrucciones del fabricante. Use la configuración de agua más cálida apropiada y seque los artículos por completo o
- Desinfecte con un desinfectante doméstico registrado por la EPA. Estos desinfectantes cumplen con los criterios de la EPA para su uso contra COVID-19.

Electrónica

Para dispositivos electrónicos, como tabletas, pantallas táctiles, teclados y controles remotos

- Considere colocar una cubierta que se pueda limpiar en la electrónica.
- Siga las instrucciones del fabricante para la limpieza y desinfección.
- Si no hay orientación, use toallitas o aerosoles a base de alcohol que contengan al menos un 70% de alcohol. Seque bien la superficie.

Lavandería

Para ropa, toallas, ropa de cama y otros artículos.

- Lave los artículos de acuerdo con las instrucciones del fabricante. Use la configuración de agua más cálida adecuada y seque completamente los artículos.
- Use guantes desechables cuando manipule ropa sucia de una persona enferma.
- La ropa sucia de una persona enferma se puede lavar con los artículos de otras personas.
- No agite la ropa sucia.
- Limpie y desinfecte las cestas de ropa según las instrucciones anteriores para superficies.
- Quite los guantes y lávese las manos de inmediato.

Limpiar y desinfectar juguetes

- Los juguetes que no se pueden limpiar y desinfectar no deben usarse.
- Los juguetes que los niños se hayan puesto en la boca o que de otra manera estén contaminados por secreciones o excreciones corporales deben dejarse de lado hasta que una persona con guantes los limpie manualmente. Limpie con agua y detergente, enjuague, desinfecte con un desinfectante registrado por la EPA, enjuague nuevamente y seque al aire. También puede limpiar en un lavavajillas mecánico.



- Tenga en cuenta los elementos que tienen más probabilidades de colocarse en la boca de un niño, como comida, platos y utensilios para jugar.
- Los juguetes de tela lavables a máquina no deben usarse durante COVID-19 o deben lavarse tan pronto como un niño termine de jugar con ellos.
- No comparta juguetes con otros grupos de bebés o niños pequeños, a menos que se los lave y desinfecte antes de trasladarlos de un grupo a otro.
- Ponga a un lado los juguetes que necesitan ser limpiados. Coloque en un recipiente con agua jabonosa o colóquelo en un recipiente separado marcado para "juguetes sucios". Mantenga el recipiente y el agua fuera del alcance de los niños para evitar el riesgo de ahogamiento. El lavado con agua jabonosa es el método ideal para la limpieza. Trate de tener suficientes juguetes para que los juguetes puedan rotarse a través de limpiezas.
- Los libros para niños, como otros materiales en papel como el correo o los sobres, no se consideran de alto riesgo para la transmisión y no necesitan procedimientos adicionales de limpieza o desinfección.

Lavar, alimentar o cargar a un niño

Es importante consolar a los bebés y niños pequeños que lloran, están tristes o ansiosos, y a menudo necesitan que los carguen. En la medida de lo posible, cuando lave, alimente o cargue a niños muy pequeños.

- El personal puede protegerse usando una camisa de manga larga abotonada demasiado grande y usando el pelo largo del cuello en una cola de caballo u otro peinado.
- El personal debe lavarse las manos, el cuello y cualquier lugar tocado por las secreciones de un niño.
- El personal debe cambiar la ropa del niño si hay secreciones en la ropa del niño. Deben cambiarse la camisa abotonada, si hay secreciones, y lavarse las manos nuevamente.
- La ropa contaminada debe colocarse en una bolsa de plástico o lavarse en una lavadora.
- Los bebés, niños pequeños y el personal deben tener varios cambios de ropa a mano.

Tamaño del grupo

El tamaño del grupo durante la pandemia COVID-19 es limitar no más de un niño en sesión con un terapeuta, supervisor y parent.

Lavarse las manos

Todos los niños, el personal y los padres deben dedicarse a la higiene de manos en los siguientes horarios

- Al inicio de la sesión.
- Antes y después de preparar alimentos o bebidas.
- Antes y después de comer o manipular alimentos, o alimentar a los niños.
- Antes y después de administrar medicamentos o ungüento médico (solo para padres)
- Despues de cambiar pañales (solo para padres)
- Despues de usar el baño o ayudar a un niño a usar el baño
- Despues de entrar en contacto con fluidos corporales.
- Despues de manipular animales o limpiar desechos de animales
- Despues de jugar al aire libre o en la arena.
- Despues de manipular basura
- Despues de sonarse la nariz, toser o estornudar
- Despues de usar el baño
- Antes de entrar en contacto con cualquier niño.
- Despues de tocar o limpiar superficies que pueden estar contaminadas
- Despues de usar equipos compartidos como juguetes, teclados de computadora, mouse, tijeras, bolígrafos y más.
- Todo el personal y los niños deben cumplir con el lavado regular de manos con agua y jabón durante al menos 20 segundos.



- o Abra el agua y moje las manos, retírela del agua
- o Agregue jabón a las manos y cree fricción para hacer burbujas.
- o Friegue por 20 segundos, cante Feliz cumpleaños o ABC
- o Enjuagarse las manos con agua corriente
- o Séquese las manos con toallas de papel desechables.
- o Cierre el grifo con toallas de papel.

Desinfectantes a base de alcohol

El uso de un desinfectante para manos a base de alcohol solo se debe practicar cuando no se dispone de un método de agua y jabón. Si un niño necesita usar desinfectante a base de alcohol, un adulto / miembro del personal debe estar físicamente presente para observar y guiar al niño en el uso adecuado.

Higiene Respiratoria

- Todo el personal debe toser y estornudar con pañuelos o la esquina del codo.
- Anime a los niños cuando sea apropiado a cubrirse la tos y los estornudos con pañuelos desechables o la esquina del codo.
- Deseche los pañuelos sucios inmediatamente después de su uso.

Eliminar puntos de transmisión

- Reduzca los puntos de contacto comunes abriendo puertas internas donde sea posible.
- Limpieza frecuente de todos los puntos de contacto.
- Asegure todas las puertas secundarias y puntos de acceso para minimizar el contacto incidental.
- Recomendado para proporcionar toallitas desechables para que las superficies de uso común (por ejemplo, perillas de las puertas, teclados, controles remotos, escritorios, otras herramientas y equipos de trabajo) puedan limpiarse.
- El personal no debe compartir teléfonos, escritorios u otras herramientas y equipos de trabajo, cuando sea posible. Si se comparte, limpie y desinfecte el equipo antes y después de su uso.
- Los empleados deben limpiar su espacio de trabajo personal al principio y al final de cada turno.
- Si se sospecha o se confirma que un empleado enfermo tiene COVID-19, siga las recomendaciones de limpieza y desinfección de los CDC.

Personal de reuniones, gerentes y educación continua.

Estos eventos y reuniones en persona que requieren un contacto cercano se han pospuesto durante COVID-19. Todas las reuniones entre los miembros del personal y la educación continua se han trasladado a la teleconferencia.

Funciones esenciales y confianza en que la comunidad nos necesite para nuestros servicios.

- Honu Intervention, Inc. está preparada para cambiar nuestra práctica comercial para mantener operaciones críticas. Esto incluye tele-terapia continua.
- Honu Intervention, Inc. identificará cadenas de suministro alternativas para bienes y servicios críticos. Algunos bienes y servicios pueden tener una mayor demanda o no estar disponibles. Si por alguna razón no hay un EPP adecuado para las sesiones, suministros de limpieza, suministros de papel, el director o su designado pospondrá las sesiones en persona y continuará con la teleterapia hasta que lleguen los materiales adecuados
- o Actualmente, la mejor defensa para COVID-19 es lavarse las manos, por lo tanto, usar guantes todo el día todos los días podría convertirse en la falsa seguridad, por lo tanto, las manos enguantadas se reservarán para los siguientes momentos
 - Precauciones universales
 - Cambio de pañales
 - Remoción de basura

Plan de comunicación familiar / personal



- La comunicación es importante para todo el personal y las familias de Honu Intervention, Inc. La comunicación regular continuará a través del correo electrónico del Director del Programa, llamadas telefónicas o mensajes de texto de los terapeutas, así como la comunicación cara a cara.

Determine cómo operará Honu Intervention, Inc. si el absentismo aumenta entre el personal

Si bien se asegura que la misma persona del personal permanezca con los mismos niños, es comprensible que el absentismo pueda aumentar en los empleados, aquellos que se quedan en casa para cuidar a los familiares enfermos y aquellos que deben quedarse en casa para cuidar a sus hijos si son despedidos de los programas de cuidado infantil y escuelas K-12.

- Honu Intervention, Inc. planeará monitorear y responder al absentismo en el lugar de trabajo para brindar consistencia a las familias y los niños.
- Implemente planes para continuar con sus funciones comerciales esenciales en caso de que experimente un absentismo más alto de lo habitual.
- Prepárese para instituir un lugar de trabajo flexible y dejar políticas.
- Capacitar al personal para realizar funciones esenciales para que el lugar de trabajo pueda funcionar incluso si los empleados clave están ausentes.

Si tiene alguna pregunta adicional o necesita más aclaraciones, no dude en comunicarse con el Director Ejecutivo:

Desiree Q. Luong
Directo: (831) 316-4699
Fax: (831) 288-2948
Correo electrónico: DLuong@honuintervention.com

Para un gerente que hable español, comuníquese con
Briana Perlera
Directo: (831) 706-5422
Correo electrónico: BPerlера@honuintervention.com